

96 Thesen zur Zukunft der Kirche

aus Klaus Douglass: *Die neue Reformation.*
Kreuz-Verlag, Stuttgart 2001; ISBN 3-7831-1833 6

Die erste Aufgabe: Zur reformatorischen Mitte zurückkehren

1. Martin Luther wollte die Botschaft der Kirche auf das Fundament der Bibel stellen und ihre äußeren Formen auf die Höhe der Zeit bringen. Die evangelische Kirche ist derzeit im Begriff, sowohl das eine wie auch das andere zu verfehlen.
2. Die Reformation hat nicht im sechzehnten Jahrhundert stattgefunden, sondern liegt als Aufgabe vor uns.
3. Wer die Kirche reformieren möchte, muss bei den Inhalten ansetzen. Er darf dabei aber nicht stehen bleiben.
4. Reformatorisch sind wir dann, wenn wir die Werke der Reformatoren weiter vorantreiben, und nicht, wenn wir sie lediglich konservieren.
5. Der christliche Glaube ist weder ein System von Normen und Regeln noch eine Weltanschauung oder Lehre. Im Zentrum des christlichen Glaubens steht vielmehr die Vertrauensbeziehung eines Menschen zu Jesus Christus.
6. Eine Theologie mit einer klaren Mitte kann sich flexible Ränder leisten. Eine unklare Mitte hingegen führt dazu, dass die Ränder zementiert werden.
7. Die Ränder der Kirche sind nicht beliebig. Sie müssen vielmehr von der Mitte her geformt werden bzw. in bestmöglicher Weise auf diese Mitte hinweisen.
8. Die neue Reformation kann sich in vielen Punkten an die erste Reformation anlehnen. In einigen Fragen muss sie aber auch deutlich darüber hinausgehen.

Die zweite Aufgabe: Spiritualität freisetzen

9. Die Menschen des 21. Jahrhunderts sind durchaus offen für religiöse Fragestellungen. Allerdings suchen sie die Antwort auf ihre Fragen nicht mehr in der Kirche.
10. Es ist Zeit, dass sich die evangelische Kirche vor allem ändern wieder für die Gottesfrage zuständig erklärt.
11. Jesus Christus ist die Antwort auf den spirituellen Hunger unserer Zeit. Allerdings genügt es nicht, dies lediglich zu *behaupten*. Es muss in unseren Gemeinden auch *erfahrbar* werden.
12. Die Spiritualität in unseren Gemeinden sollte von Hingabe, Begeisterung und Strahlkraft geprägt sein.
13. Es gibt mindestens fünfzig verschiedene Weisen zu beten – freilich kennen wir davon meist nicht einmal eine Hand voll.
14. Unsere Kirche braucht einen spirituellen Befreiungsschlag.

15. Die Gottesliebe ist weithin der blinde Fleck der evangelischen Theologie.
16. Wichtiger als all unser Tun und Bemühen ist, dass wir immer wieder in die Liebe Gottes eintauchen.

Die dritte Aufgabe: Den Auftrag wiederentdecken
--

17. Der oberste Auftrag Jesu an seine Kirche lautet nicht, die Menschen zu betreuen, sondern sie zu Jüngern zu machen.
18. Es ist der Kirche Jesu Christi nicht ins Belieben gestellt, ob sie "Mission" treiben will oder nicht.
19. Mission und Toleranz widersprechen sich nicht.
20. Es gibt kein Christsein ohne Bekehrung – aber durchaus ohne Bekehrungserlebnis.
21. Zum Prozess der Bekehrung gehört die Eingliederung in die Gemeinde.
22. Wer anderen die gute Nachricht weitersagen möchte, sollte selber eine gute Nachricht sein.
23. Wir können nicht erwarten, dass sich die Menschen auf Christus einlassen, wenn wir uns nicht auf sie einlassen.
24. Wir brauchen nicht nur missionarische *Veranstaltungen*, sondern missionarische *Gemeinden*.

Die vierte Aufgabe: Das allgemeine Priestertum der Gläubigen aktivieren
--

25. Luthers Lehre vom allgemeinen Priestertum der Gläubigen ist das wichtigste, was uns heute noch vom Katholizismus unterscheidet.
26. Die Unterscheidung zwischen so genannten "Geistlichen" und so genannten "Laien" ist unbiblich und unevangelisch.
27. Wir können das allgemeine Priestertum in unseren Gemeinden nur aktivieren, wenn wir bei den Menschen eine Liebe zur Heiligen Schrift wecken.
28. Kein Mensch kann all die Gaben in sich vereinigen, die benötigt werden, damit eine Gemeinde auch nur annähernd mit dem versorgt wird, was sie braucht.
29. Jeder Christ hat eine persönliche Gabe von Gott – und eine dazu gehörige Aufgabe.
30. Es ist die wichtigste Aufgabe der Gemeindeleitung, den Gemeindegliedern dabei zu helfen, ihre Gaben zu entdecken und zum Einsatz zu bringen.
31. Menschen sollten in der Gemeinde dort mitarbeiten, wo Gott sie in besonderer Weise begabt hat.

32. Mitarbeiter(innen), die ihre gottgegebenen Gaben einsetzen, leisten nicht nur gute Arbeit, sondern sind auch motiviert und begeistert.

Die fünfte Aufgabe: Den Pfarrberuf neu definieren
--

33. In der evangelischen Kirche laufen – entgegen ihrem eigenen Selbstverständnis – nahezu alle Fäden auf die Pfarrerinnen und Pfarrer zu.
34. Die Pfarrer(innen)zentrierung unserer Kirche bringt sowohl unsere Pfarrer(innen) als auch unsere Gemeinden in große Not.
35. Pfarrerinnen und Pfarrer müssen ihre zentrale Position in Kirche und Gemeinde nutzen, um diese zentrale Position aufzulösen.
36. Im Neuen Testament werden Gemeinden nicht von Pfarrern oder Pfarrerinnen, sondern von Teams geleitet.
37. Pfarrerinnen und Pfarrer müssen die Grundsatzentscheidung treffen, ob sie *für alle* oder für *das Ganze* da sein wollen.
38. Die Formel der Zukunft lautet: “Der Pfarrer für die Mitarbeitenden, die Mitarbeitenden für die Gemeinde.”
39. Einen guten Pfarrer erkennt man an der Mündigkeit seiner Gemeinde.
40. Die Erneuerung unserer Gemeinden hängt stark von der geistlichen Erneuerung der Pfarrerinnen und Pfarrer ab.

Die sechste Aufgabe: Führungsverantwortung übernehmen
--

41. Die Frage der Führung unserer Gemeinden ist ein ungelöstes Problem, das wir als Ballast mit in das neue Jahrtausend genommen haben.
42. Kirchenvorstände sollen Gemeinden leiten. Faktisch aber sind sie überwiegend mit Verwaltungs- und Organisationsaufgaben beschäftigt.
43. Wo keine Führung ist, herrscht nicht Freiheit, sondern das Recht des Stärkeren.
44. Gemeinden brauchen ein Leitbild, an dem sie sich orientieren können.
45. Das Wirken des Heiligen Geistes macht ein planvolles Vorgehen nicht überflüssig, sondern überhaupt erst sinnvoll.
46. Die Aufgabe des Kirchenvorstands der Zukunft lautet: “Vision entwickeln, Vision vermitteln, Vision umsetzen.” – Alle anderen Arbeiten können delegiert werden.
47. Nach der Vorstellung des Neuen Testaments sollen nur Menschen die Gemeinde führen, die auch in der Lage sind, sie geistlich zu versorgen.
48. Jesus hat uns vorgemacht, wie wir innerhalb der Kirche führen sollen: Er *herrschte* nicht über seine Jünger, sondern *diente* ihnen.

Die siebte Aufgabe: Eine gesunde Kleingruppenstruktur aufbauen

49. Unsere Gemeinden sind zu *groß*, um persönlich und verbindlich zu sein, und zu *klein*, um in Hinblick auf Diakonie, Evangelisation oder Spiritualität aus dem Vollen schöpfen zu können.
50. Das neutestamentliche Gemeindeleben hat zwei gleichberechtigte Mittelpunkte: Die gottesdienstliche Feier und die Hausgemeinschaft.
51. Gott wohnt nicht in einem eigenen Gebäude, sondern da, wo Menschen wohnen.
52. Die Hauskreise unserer Tage sind nicht identisch mit den Hausgemeinschaften des Neuen Testaments, aber sie sind ein wichtiger Schritt in diese Richtung.
53. Es gibt kein Medium, das geeigneter wäre, Menschen dabei zu helfen, zum Glauben zu kommen, im Glauben zu wachsen und ihren Glauben mit anderen zu teilen, als die Häuser der Christen.
54. Kreise und Gruppen gibt es in unseren Gemeinden viele. Was wir aber vor allem brauchen, sind *ganzheitliche* Kleingruppen.
55. Die Gemeinde der Zukunft wird nicht mehr Hauskreise oder ähnliche Kleingruppen *haben*. Sie wird aus solchen Kleingruppen *bestehen*.
56. Nur in einer ganzheitlichen Kleingruppe bekommt der Mensch das Maß an Zuwendung, das er wirklich braucht. Darum werden die Kleingruppenleiter die Pastoren der Zukunft sein.

Die achte Aufgabe: Eine Kultur der Liebe entwickeln

57. Christliche Liebe ist ihrem Wesen nach anders als jede andere Liebe.
58. Wenn wir möchten, dass die Menschen liebevoller werden, müssen wir ihnen die Liebe Gottes zugänglich machen.
59. Es gibt kein lebendiges Christentum ohne Gemeinschaft.
60. Die christliche Gemeinde ist das wichtigste Beziehungsfeld im Leben eines Christen. Sie ist seine "neue Familie".
61. Christliche Gemeinschaft ist nicht so sehr ein Ideal, das wir einfordern könnten, als vielmehr eine Aufgabe, an die Gott uns stellt.
62. Liebevollen Gemeinden haben Zulauf.
63. Unsere Gemeinden sollten ein wohltuender Kontrast zur sonstigen Gesellschaft sein.
64. Kirche ist nur Kirche, wenn sie Kirche für andere ist.

Die neunte Aufgabe: Den Gottesdienst losketten

65. Der Gottesdienst, der früher einmal ein Angebot für alle war, ist eine Nischenveranstaltung geworden.
66. Der evangelische Gottesdienst ist an die doppelte Kette von Kirchenmusik und liturgischer Tradition gelegt. Wenn es uns nicht gelingt, ihn davon zu befreien, wird es ihn bald nicht mehr geben.
67. Gottesdienstliche Formen sind nicht beliebig, aber sie müssen flexibel sein.
68. Gottesdienste, die Menschen inspirieren wollen, müssen deren Lebensgefühl ansprechen.
69. Die nähere Zukunft des Gottesdienstes liegt in einem mehrgleisigen Gottesdienstkonzept.
70. Der Gottesdienst der Zukunft wird nicht vom Pfarrer oder der Pfarrerin *gehalten*, sondern von der Gemeinde *gefeiert*.
71. Wir brauchen nicht nur ein Konzept, wie wir Gottesdienst *feiern*, sondern auch, wie wir Gottesdienst *leben* wollen.
72. Gottesdienste, die nicht ins Leere laufen wollen, müssen in ein umfassendes Gemeindekonzept eingebunden sein.

Die zehnte Aufgabe: Die innergemeindlichen Strukturen vereinfachen

73. Die Strukturen der Kirche sind von enormer geistlicher Relevanz.
74. Wir sind für die Strukturen verantwortlich, in denen wir leben.
75. Wir müssen uns entscheiden, welche Priorität wir setzen wollen: Die äußere Kirche zu bewahren oder die innere wieder zu beleben.
76. Wer möchte, dass Kirche bleibt, wie sie ist, möchte nicht, dass Kirche bleibt.
77. Strukturen, die den Gemeindeaufbau nicht fördern, verhindern ihn.
78. Aufgabe der Synoden in den nächsten Jahren wird sein, die Gemeinden von ca. 80% der derzeit gültigen Regeln zu entlasten. In der Zwischenzeit sind die Gemeinden zu zivilem Ungehorsam aufgerufen.
79. Komplizierte Strukturen lähmen unsere Gemeinden. Die Devise der Zukunft lautet daher Vereinfachung. Was nicht *einfach* geht, *geht* einfach nicht.
80. Wir brauchen nicht nur eine Strukturreform, sondern eine Reformation der Strukturen.

Die elfte Aufgabe: Den Primat der Gemeinde wieder herstellen

81. Die größte Stärke der Landeskirche – die Ortsgemeinde – bleibt über weite Strecken ungenutzt.
82. Die derzeitige Strategie vieler Landeskirchen, Gemeinden zusammenzulegen, wird sich über kurz oder lang als tödlich erweisen. Wir brauchen nicht *weniger*, sondern *mehr* Gemeinden.
83. Das Jahrhunderte alte System von Ortsgemeinden bedarf der Ergänzung durch eine Vielfalt anderer Gemeindemodelle.
84. Pfarrer *müssen* keine Akademiker und sie *dürfen* keine Beamten sein.
85. Eine Gemeinde, die nicht mehr pfarrer(innen)zentriert ist, wird auf Dauer auch keine andere Autorität mehr über sich zulassen. Das ist konsequent umgesetztes “Priestertum der Gläubigen” auf höherer Ebene.
86. Die Gemeinden sind nicht dazu da, der Institution Kirche zu dienen, sondern die Institution Kirche ist dazu da, den Gemeinden zu dienen.
87. Innerhalb unserer Kirche müssen Hierarchien und Verwaltungsstrukturen radikal abgebaut werden – und das möglichst bald.
88. Die Gemeinde der Zukunft hat das Recht und die Pflicht zur Profilbildung.

Die zwölfte Aufgabe: Die Kirche nach vorne träumen

89. Mehr als an allen finanziellen und personellen Engpässen leidet unsere Kirche derzeit an fehlenden Träumen.
90. Träume sind nicht unrealistisch. Sie sind lediglich in einer anderen Realität verwurzelt.
91. Die Kirche nach vorne zu träumen heißt, in unseren Gemeinden den Traum von der Urgemeinde neu zu beleben.
92. Die kommende Kirche träumen heißt, Gottes Traum von Kirche nachzuspüren.
93. Unsere Träume müssen groß genug sein, dass Gott darin Platz findet.
94. Träumen allein reicht nicht. Wir müssen unsere Träume auch in die Tat umsetzen.
95. Nach vorne träumen heißt Neues zu umarmen.
96. Die einzigen Mächte, die etwas zum Guten verändern können, sind Glaube, Liebe und Hoffnung.