

NORDKIRCHEN- Mitteilungen

Juli 2022



Herausgegeben von der
**Evangelisch-Lutherischen
Kirche in Norddeutschland**

Landeskirchenamt
Gunnar Dahlmann
Dänische Straße 21-35, 24103 Kiel
Telefon 0431 9797-799
gunnar.dahlmann@lka.nordkirche.de
www.nordkirche.de



Evangelisch-Lutherische
Kirche in Norddeutschland

Inhalt

	Seite
I.	
MITTEILUNGEN	
Kollekten im Monat August 2022	89
Empfehlungen des Landeskirchenamtes für die Vergütung von Orgelvertretungen im Geltungsbereich der KAVO-MP	92
ANGEBOTE, TERMINE, VERANSTALTUNGEN	
Seminare des IBAF-Qualifizierungszentrums	95
9. Forum „Kirche und Rechtsextremismus im Norden“	98
III.	
VERSCHIEDENES	
./.	
IV.	
ANLAGEN	
./.	

I. Mitteilungen

Verbindliche Kollekten im Monat August 2022

Sprengelkollekten am 14. August 2022 (9. Sonntag nach Trinitatis)

Sprengel Hamburg und Lübeck

Kollekte für die Evangelische Müttergenesung in Hamburg und Lübeck-Lauenburg:

In Zeiten der Corona-Pandemie wird Müttern und Vätern viel abverlangt, besonders den Alleinerziehenden. Homeschooling, Homeoffice, Haushalt, finanzielle Unsicherheit, Sorge um den Arbeitsplatz oder um ältere Angehörige – das alles bringt permanenten Stress. Viele Mütter und Väter sagen, dass sie nur noch funktionieren und die Nerven blank liegen. Darunter leiden dann auch besonders die Kinder.

Der Seele eine Pause zu gönnen und zu sich selbst zurückzufinden – dabei kann eine Mutter-, bzw. Vater-Kind-Kur helfen. Die evangelische Müttergenesung/Kurberatung Hamburg unterstützt Frauen und Männer auf ihrem Weg zur Kur und damit an ihrer Erholung zu arbeiten. Sie berät zu allen Fragen, hilft, die Anträge zu stellen und bietet auch Nachsorgemaßnahmen an, um den Kurerfolg langfristig zu sichern.

Helfen Sie mit Ihrer Kollekte, dass auch weiterhin viele Mütter, Väter und Kinder diese Unterstützung für eine notwendige Auszeit erhalten können!

Sprengel Mecklenburg und Pommern

Kollekte für Friedensdienste:

Aktion Sühnezeichen und Volksbund Kriegsgräberfürsorge Landesverband Mecklenburg- Vorpommern (jeweils 50 Prozent).

Ein Dienst von Jugendlichen und jungen Erwachsenen in der christlichen Friedensarbeit kann heilsam sein: So engagiert sich Aktion Sühnezeichen Friedensdienste seit über 50 Jahren für Versöhnung und Frieden durch internationale Freiwilligendienste. Die meisten Freiwilligen sind zwischen 18 und 30 Jahren alt und

leisten einen Friedensdienst für ein Jahr. Es können aber auch ältere Menschen teilnehmen. In den Seminaren treffen sie sich mit anderen Freiwilligen, diskutieren, arbeiten und feiern gemeinsam.

Heilsame Begegnungen lassen sich auch in der Arbeit des Volksbundes Deutsche Kriegsgräberfürsorge erleben. Hier steht die Bildungsarbeit für Jugendliche und junge Erwachsene in unserem Bundesland im Mittelpunkt: Mit Schulklassen pflegen sie Kriegsgräberanlagen, lernen so Einzelschicksale aus unserer Heimat kennen und entdecken dabei, was eine Zukunft im Dienst des Friedens bedeutet.

Sprengel Schleswig und Holstein

Kollekte für die Bahnhofsmissionen:

Auch in herausfordernden Zeiten der Pandemie standen und stehen die Türen der Bahnhofsmission weiterhin für alle Menschen offen, die am Bahnhof und auf Reisen Begleitung und Unterstützung benötigen. Dabei lebt die Arbeit der Stationen vom ehrenamtlichen Engagement. Unseren Mitarbeitenden wollen wir daher den bestmöglichen Schutz bieten. Viele, der ehrenamtlich tätigen Personen der Bahnhofsmission gehören der älteren Generation an und benötigen daher den Schutz im besonderen Maße.

Gerade in der Pandemie ist für ältere Mitarbeitende die Sicherstellung hygienischer Rahmenbedingungen eine Grundvoraussetzung für das weitere Engagement. An manchen Standorten sind die Dienstpläne aufgrund von Ausfällen teilweise nur noch schwer aufrecht zu erhalten. Aufgrund der Coronamaßnahmen im vergangenen Jahr hielten sich zudem weniger Menschen an den Bahnhöfen auf und die Spendeneinnahmen vor Ort gingen zurück.

Damit die Bahnhofsmissionsarbeit, die nur von Spenden lebt, auch in Zukunft verlässlich aufrechterhalten werden kann, bedarf es Ihrer Kollekte. Hiervon können Hygienematerialien sowie Fortbildungen und Supervisionen für die Mitarbeitenden finanziert werden. Als Kirche am Bahnhof sollen die Bahnhofsmissionen auch in und nach der Pandemie ein gut sichtbares Zeichen diakonischen und karitativen Engagements sein.

Landeskirchenweite Kollekte am 21. August (10. Sonntag nach Trinitatis)

für Projekt der Kirchenleitung

Projekt 1) Christlich-Jüdischen Dialog fördern

Der „Israelsonntag“ in der evangelischen Kirche erinnert an das enge, von Christen aber oft verratene Verhältnis zwischen Christen und Juden. Mit der Kollekte werden Projekte unterstützt, die die Beziehungen von Christen und Juden fördern und verbessern.

Bei den letzten Überlebenden des Holocaust kehren in der Pandemie traumatische Erinnerungen an Lager und Isolation zurück. Der israelische Verein AMCHA und der in Lübeck ansässige Verein Yad Ruth unterstützen die hoch Betagten in Osteuropa und Israel mit psychosozialer Hilfe, Lebensmittelpaketen, Feiertagsüberraschungen und Freizeit-Angeboten. Sie sind dringend auf Spenden angewiesen.

Die bundesweite Feier von 1700 Jahren jüdischen Lebens in Deutschland geht auch 2022 weiter. Die Nordkirche informiert über das Judentum mit einer Wanderausstellung, einer Plakataktion, Materialien und Publikationen, Podien, Konzerten und Vorträgen in Gemeinden. Mit Ihrer Kollekte helfen Sie, diese Aktivitäten durchzuführen.

Jungen Theologiestudierenden, die ein Jahr an der Hebräischen Universität Judentum lernen, entstehen hohen Kosten. Sie erhalten einen Zuschuss aus der Kollekte, ebenso wie Projekte der Versöhnung zwischen Israelis und Palästinensern.

Projekt 2) Friedensarbeit des Kinderheims Neve Hanna/Israel

In dem israelische Kinderheim Neve Hanna leben 80 jüdische Kinder aus schwierigen sozialen Verhältnissen. Das seit 1974 bestehende Heim bietet ihnen in sechs familienähnlichen Wohngruppen ein behütetes Zuhause. Hinzu kommen 40 Kinder, die das Tageshortprogramm besuchen, darunter auch muslimisch-beduinische.

Aus der Idee, Kinder aus sozial vernachlässigten Bevölkerungsgruppen zusammenzubringen, entstand vor 40 Jahren der „Pfad des Friedens“. In diesem Projekt treffen sich regelmäßig, alle zwei Wochen jüdische und beduinische Kinder zwischen 8 und 14 Jahren, einmal in Neve Hanna und einmal in der überwiegend beduinisch geprägten Stadt Rahat. Sie planen gemeinsame Unternehmungen, nehmen an den Festen der anderen teil, helfen sich gegenseitig bei den Hausaufgaben, spielen und treiben Sport miteinander. Bekannt über Israel hinaus ist die daraus entstandene jüdisch-muslimisch-christliche Theatergruppe von Neve Hanna. Sie bringt eigene Stücke zum Thema friedliche Koexistenz auf die Bühne, stellt die Kinder und Jugendlichen in den Vordergrund und bildet eine Brücke zwischen den Kulturen.

Für den „Pfad des Friedens“ ist das Kinderheim auf Spenden und Kollekten dringend angewiesen.

Nach dem Kollektengesetz kann bei Kollekten mit mehreren Projekten keine Auswahl getroffen werden. Es sind beide Kollektenzwecke abzukündigen.

Die Gemeinden werden gebeten, alle Kollekten zeitnah nur an ihren jeweiligen Kirchenkreis zu überweisen.

Bitte keine Direktüberweisungen an die Träger der Kollekten.

Die Kirchenkreise leiten bitte den vollständigen Kollektenertrag (Aufkommen aus jeder Kirchengemeinde) innerhalb von sechs Wochen an die Empfänger der Kollekten weiter.

Die Abkündigungstexte zum Download finden Sie unter www.kollekten.de

Az: NK 6117-01 T Jü

Jürß

Empfehlungen des Landeskirchenamtes für die Vergütung von Orgelvertretungen im Geltungsbereich der KAVO-MP

In Absprache mit dem Landeskirchenmusikdirektor bestimmt sich die Vergütung für nicht auf Dauer angelegte, gelegentliche kirchenmusikalische Vertretungsdienste (Orgelvertretung) nach folgenden Grundsätzen:

- a. Die Eingruppierung erfolgt nach der Qualifikation der Kirchenmusikerin bzw. des Kirchenmusikers.
- b. Maßgeblich ist das KAVO-MP-Tabellenentgelt der Stufe 4.
- c. Aufführungszeit und Vorbereitungszeiten stehen in der Regel im Verhältnis von 1:2.

Bei der Bemessung der Vergütung kann im Einzelfall (z. B. bei Doppelgottesdiensten) eine geringere Vorbereitungszeit angesetzt werden. Ausführungszeit und Vorbereitungszeiten müssen aber mindestens in einem Verhältnis von 1:1 stehen.

Die Vergütung der kirchenmusikalischen Vertretung bestimmt sich damit neben der Qualifikation der Kirchenmusikerin bzw. des Kirchenmusikers vor allem nach der Dauer des Vertretungsdienstes. Maßgeblich ist dabei die geplante (übliche) Dauer des Gottesdienstes bzw. der Amtshandlung.

Die Vergütungssätze für Orgelvertretungen (zuletzt Nordkirchen-Mitteilungen vom 1. Juli 2021 S. 81) sind auf Grund der zwischenzeitlichen Anpassung der Entgelttabellen zu § 14 KAVO-MP anzupassen.

Die Höhe der Vergütung für einzelne Vertretungsdienste kann – ausgehend von der Entgelttabelle der KAVO-MP ab 1. Januar 2022 (EG 2: 14,65 €; EG 3: 16,07 €; EG 6: 18,27 €; EG 10: 25,02 €; EG 13: 29,81 €) – der folgenden Tabelle entnommen werden:

Dauer des Gottesdienstes	30 Min.	45 Min.	60 Min.	90 Min.	120 Min.	Doppel-Gottesdienst*
Qualifikation						
EG 2 (ohne Prüfung)	21,98 €	32,97 €	43,95 €	65,93 €	87,91 €	73,26 €
EG 3 (D-Prüfung)	24,10 €	36,15 €	48,20 €	72,29 €	96,39 €	80,33 €
EG 6 (C-Prüfung)	27,40 €	41,10 €	54,80 €	82,19 €	109,59 €	91,33 €
EG 10 (B-Prüfung)	37,53 €	56,30 €	75,06 €	112,60 €	150,13 €	125,11 €
EG 13 (A-Prüfung)	44,72 €	67,08 €	89,44 €	134,16 €	178,88 €	149,07 €

* Doppelgottesdienste (z. B. 9:30 Uhr/11 Uhr) wurden abweichend wie folgt berechnet:

Verhältnis 1:2 für den ersten Gottesdienst und Verhältnis 1:1 für den zweiten.

Neben den genannten Vergütungssätzen kommt eine zusätzliche Erstattung von Aufwendungen, insbesondere von Reisekosten, nicht in Betracht.

Hauptamtlich angestellte Kirchenmusikerinnen und Kirchenmusiker sind innerhalb ihres Anstellungsverhältnisses zu Vertretungen ihrer Kolleginnen und Kollegen bei deren dienstlicher Abwesenheit, wozu genehmigte Dienstreisen, Urlaub und

Krankheit zählen, ohne zusätzliche Vergütung verpflichtet, sofern ihr Dienst das zulässt. Bei Dauerververtretungen sind Sonderregelungen erforderlich.

Bitte beachten Sie, dass die Anwendung dieser Empfehlungen auf den Geltungsbereich der Kirchlichen Arbeitsvertragsordnung Mecklenburg-Pommern (KAVO-MP) beschränkt ist. Die Vergütungssätze gelten daher nur für die Kirchenkreise Mecklenburg und Pommern.

KAVO-MP	Stufe 4	EntgTabelle	30 Min	45 Min	60 Min	90 Min	120 Min	DoppelGD
2019								
EG 2	2275,78	13,42 €	20,13 €	30,20 €	40,26 €	60,39 €	80,53 €	67,10 €
EG 3	2495,43	14,72 €	22,07 €	33,11 €	44,15 €	66,22 €	88,30 €	73,58 €
EG 6	2837,09	16,73 €	25,10 €	37,64 €	50,19 €	75,29 €	100,39 €	83,66 €
EG 10	3886,51	22,92 €	34,38 €	51,57 €	68,76 €	103,14 €	137,52 €	114,60 €
EG 13	4630,87	27,31 €	40,96 €	61,45 €	81,93 €	122,89 €	163,86 €	136,55 €
2020								
EG 2	2.362,26	13,93 €	20,90 €	31,34 €	41,79 €	62,69 €	83,59 €	69,65 €
EG 3	2.590,26	15,28 €	22,91 €	34,37 €	45,83 €	68,74 €	91,65 €	76,38 €
EG 6	2.944,90	17,37 €	26,05 €	39,08 €	52,10 €	78,15 €	104,20 €	86,83 €
EG 10	4.034,20	23,79 €	35,69 €	53,53 €	71,37 €	107,06 €	142,74 €	118,95 €
EG 13	4.806,84	28,35 €	42,52 €	63,78 €	85,04 €	127,56 €	170,08 €	141,74 €
2021								
EG 2	2.397,69	14,14 €	21,21 €	31,81 €	42,42 €	63,63 €	84,84 €	70,70 €
EG 3	2.629,11	15,50 €	23,26 €	34,89 €	46,51 €	69,77 €	93,03 €	77,52 €
EG 6	2.989,07	17,63 €	26,44 €	39,66 €	52,88 €	79,32 €	105,76 €	88,14 €
EG 10	4.094,71	24,15 €	36,22 €	54,33 €	72,44 €	108,66 €	144,89 €	120,74 €
EG 13	4.878,94	28,77 €	43,16 €	64,74 €	86,32 €	129,48 €	172,63 €	143,86 €
01.01.2022								
EG 2	2.484,44	14,65 €	21,98 €	32,97 €	43,95 €	65,93 €	87,91 €	73,26 €
EG 3	2.724,23	16,07 €	24,10 €	36,15 €	48,20 €	72,29 €	96,39 €	80,33 €
EG 6	3.097,21	18,27 €	27,40 €	41,10 €	54,80 €	82,19 €	109,59 €	91,33 €
EG 10	4.242,86	25,02 €	37,53 €	56,30 €	75,06 €	112,60 €	150,13 €	125,11 €
EG 13	5.055,46	29,81 €	44,72 €	67,08 €	89,44 €	134,16 €	178,88 €	149,07 €

II. ANGEBOTE, TERMINE, VERANSTALTUNGEN

Veranstaltungen IBAF-Qualifizierungszentrum für Führung und Management

Fortbildungsangebote

ONLINE-Fortbildung Führen in digitalen Zeiten

Die Möglichkeit, Mitarbeitende auch von außerhalb der Einrichtung über virtuelle Kanäle zu führen sind gleichzeitig erleichternd wie auch herausfordernd.

Es fordert von der Führungskraft, auch auf die Distanz den Kontakt zu halten und die Arbeit zu steuern, obwohl das direkte Erleben der Mitarbeitenden, der Stimmungen, Motivation, Befindlichkeiten sowie die Kontrolle der Arbeit nur in reduziertem Maße möglich ist.

Wie kann ich als Führungskraft mit diesen veränderten Rahmenbedingungen wirksam sein und bleiben?

Das Seminar führt Sie durch alle wichtigen Felder der Führung und stellt Ihnen veränderte Steuerungsinstrumente für die Führung auf Distanz vor, die sich bereits bewährt haben.

Termin: 17.08.2022, von 9 bis 16:30 Uhr

Kosten: 190,- €

Souverän durch Krisen führen

Sich selbst und Mitarbeitende in einer Krise zu führen bedeutet anspruchsvolle und individuelle Führungsarbeit. In dieser intensiven Fortbildung lernen Sie, wie Menschen unterschiedlich in Krisen agieren und kommunizieren und wie man diese Menschen durch gezielte Maßnahmen und individuelle Kommunikation wirkungsvoll durch die Krise begleitet. Sie erhalten mit dem Führungsstil des „situativen Führens“ und dem DiSG Verhaltensprofil eine wertvolle praxisorientierte Toolbox, mit der Sie in der Krise flexibel und individuell unterschiedliche Situationen in der Führungsarbeit proaktiv lösen können.

Termin: 01. + 02.11.2022 jeweils von 9 bis 16:30 Uhr

Kosten: 310,00 €

Weiterbildung Sozialmanagement/Einrichtungsleitung

- auch sehr gut für Pastorinnen und Pastoren geeignet –

Die Weiterbildung Sozialmanagement/Einrichtungsleitung vermittelt Führungskräften und Führungskräftenachwuchs die Inhalte, Kenntnisse und Kompetenzen, die Sie brauchen, um eine Einrichtung im Sozial- und Gesundheitswesen professionell und souverän zu leiten. Die Teilnehmer/innen erlernen in der Weiterbildung die wichtigsten Inhalte aus den Bereichen Organisationsentwicklung, Betriebswirtschaft, Arbeits- und Sozialrecht, Öffentlichkeitsarbeit und Marketing sowie umfangreiche Sozial-, Methoden-, und Führungskompetenzen.

Auf Wunsch senden wir Ihnen gern unsere Informationsmappe mit einer detaillierten Beschreibung der Weiterbildung zu.

Umfang: 480 Stunden (60 Tage)

Start: ab 10.11.2022, Dauer: ca. 1,5 Jahre

Kosten: 6.380,- €

Weiterbildung zum systemisch-integrativen Team – und Gruppencoach

Die Begleitung und Steuerung von Teams und Gruppen stellt für professionelle Coachs und Führungskräfte eine größere Herausforderung dar als die Arbeit mit einer Person, da die zu bearbeitenden Prozesse vielschichtiger und komplexer sind. Sowohl die eigenen Psychodynamiken als auch die Gruppendynamiken stellen den Coach emotional und kognitiv vor anspruchsvolle Aufgaben. Ein hohes Maß an Selbstreflexion, an diagnostischen Kompetenzen, wirkungsvollen Interventionsmethoden und professionellen Grundhaltungen ist erforderlich, um ein Team bzw. eine Gruppe lösungsorientiert und zielgerichtet voranzubringen.

Als Teamcoach unterstützen Sie mehrere Menschen aus einem Organisationskontext bei der Bearbeitung einer gemeinsamen Aufgabe und bei der Erreichung gemeinsamer Ziele.

Als Gruppencoach begleiten und fördern Sie hingegen eine Gruppe von Menschen aus verschiedenen Organisationen oder aus verschiedenen Organisationsbereichen bei ihren individuellen Anliegen. Die jeweiligen Themen der einzelnen

Gruppenmitglieder werden gewinnbringend für die Gesamtheit der Gruppe bearbeitet.

Die Weiterbildung gliedert sich in sechs Blöcke. Jeder Block vermittelt fundierte theoretische Kenntnisse über die relevanten Themen des Team- und Gruppencoachings und stellt durch Fallarbeit sowie durch die Bearbeitung persönlicher Anliegen den Transfer in die Praxis sicher.

Umfang: 96 Stunden (12 Tage jeweils von 9 bis 16:30 Uhr) Ende: Mai 2023

Termin: Start 15. + 16.11.2022, fünf weitere Termine à 2 Tage im Jahr 2023

Kosten: 2.950,- €

Resilienz – Psychische Widerstandsfähigkeit

In der Psychologie wird Resilienz als die Fähigkeit zu innerer Stärke beschrieben. Resiliente Menschen sind in der Lage auf die Anforderungen verschiedener Situationen flexibel zu reagieren. Dies ist vor allem dann wichtig, wenn der innere und äußere Belastungsdruck steigt. Hierbei geht es auch um die individuelle und systembezogene Kompetenz, sich auf authentische Weise schnell und selbststeuernd an veränderte Anforderungen und Rahmenbedingungen anzupassen. Von Bedeutung ist hierbei auch den Einzelnen, das Team und das gesamte System z.B. durch einen guten Informationsfluss, realistische Ziele und kurze Entscheidungswege widerstandsfähig zu machen.

Ziel dieses Seminars ist es, den Begriff der Resilienz für sich zu erschließen, und die psychische Widerstandsfähigkeit des Einzelnen und des Teams in den Blick zu nehmen, und an einzelnen Stellen zu erhöhen.

Termin: 29. bis 30.11.2022

Kosten: 310,- €

Sie möchten gerne in Zukunft einmal im Jahr über all unsere Angebote informiert werden? Melden Sie sich bei uns!

Wir nehmen Sie gerne in unsere Verteilerliste für unser IQ-Programm auf!

Nähere Informationen zu den Angeboten und Veranstaltungsorten:

IBAF-Qualifizierungszentrum für Führung und Management

Nina Breitling

Kieler Schloss / Schlossplatz 1, 2. Etage; 24103 Kiel

Fon 0431 64992-23 oder -10 oder 0172 5917950 oder 0170 7434726

Fax 0431 64992-18

E-Mail: nina.breitling@ibaf.de; www.ibaf.de

AZ: 1243-02

Bothmann

„Kirche stärkt Demokratie“
im Zentrum Kirchlicher Dienste
Körnerstr.20
19055 Schwerin
Tel.: 0381-37798762
Mobil: 0151 726 82 257
Mail: karl-georg.ohse@elkm.de
www.kirche-demokratie.de



Veranstaltungshinweis

9. Forum „Kirche und Rechtsextremismus im Norden“

22. - 23. August 2022

Hamburg, Christuskirche Wandsbek

„Wenn Wölfe und Lämmer beieinander wohnen



Was kann Demokratie heute? Auf der Suche nach Verantwortung, Teilhabe und einem versöhnlichen Miteinander.“

Der Umgang mit Spannungen und die Lösung gesellschaftlicher Konflikte stehen im Mittelpunkt des 9. Forums „Kirche und Rechtsextremismus im

Norden“, zudem die AG „Kirche und Demokratie in der Nordkirche“ nach Hamburg-Wandsbek einlädt.

Nicht nur die Auseinandersetzungen in der Corona-Pandemie, auch der aktuelle Krieg in der Ukraine oder die Bewältigung der Klimakrise stellen Gesellschaft und Kirche vor die Frage, wie mit unterschiedlichen Interessen und ungerechten Strukturen umzugehen ist. Auf dem 9. Forum „Kirche und Rechtsextremismus“ wird die politische Kultur in Kirche und Gesellschaft und die Überwindung gesellschaftlicher Spaltungen thematisiert. Nathalie Eleyth von der Ruhruniversität Bochum wird die aktuellen gesellschaftlichen Spaltungen betrachten und dabei die Intersektionalität und die verschiedenen Formen von Diskriminierung in den Mittelpunkt stellen. Wie es um die politische Kultur im deutschen Protestantismus bestellt ist referiert Hilke Rebenstorf vom Sozialwissenschaftlichen Institut der EKD, die die Studie „Zwischen Nächstenliebe und Abgrenzung“ mitverantwortet hat. Der zweite Tag ist der praktischen Arbeit in Workshops vorbehalten. Zudem wird ein Bibliolog mit Frank Muchlinsky das Thema kreativ aufgreifen.

Anmeldung: bis zum **10.08.2022** unter: https://kirche-demokratie.de/termine_anmeldung/

Zeit: Montag, der 22.08.2022, 13:00 Uhr bis Dienstag, 23.08.2022, 14:00 Uhr

Ort: Christuskirche Hamburg-Wandsbek, Gemeindehaus Schloßstr. 78

Übernachtung: B&B Hotel Hamburg-Wandsbek Brauhausstraße 24, 22041 Hamburg

Kosten: Kein TeilnehmerInnenbeitrag

Das Forum ist eine Veranstaltung der AG „Kirche und Demokratie“ der Nordkirche und wird aus Mitteln der Nordkirche, des Bundesprogramms „Zusammenhalt durch Teilhabe“ und dem Europäischen Sozialfond gefördert.

III. VERSCHIEDENES

./.

IV. ANLAGEN

./.